

**Henkel**

# Henkel

**Факты**→ **НАШ СЛОГАН:**  
EXCELLENCE IS OUR PASSION\*→ **НАШЕ ВИДЕНИЕ**  
КОМПАНИЯ HENKEL –  
МИРОВОЙ ЛИДЕР В БРЕНДАХ  
И ТЕХНОЛОГИЯХ→ **НАШИ ЦЕННОСТИ**  
1. **НАШИ КЛИЕНТЫ**  
ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВНЫМ  
ПРИОРИТЕТОМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.  
2. **МЫ ЦЕНИМ, МОТИВИРУЕМ  
И ПОощряем НАШИХ  
СОТРУДНИКОВ.**  
3. **МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ  
УСПЕШНУЮ УСТОЙЧИВУЮ  
ФИНАНСОВУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**  
4. **МЫ СТРЕМИМСЯ К  
ЛИДИРУЮЩЕМУ  
ПОЛОЖЕНИЮ В СФЕРЕ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ.**  
5. **МЫ СТРОИМ НАШЕ БУДУЩЕЕ  
НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ  
СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА.**\* СОВЕРШЕННОСТЬ – ЭТО НАША  
СТРАСТЬ**Кто мы:**

Компания Henkel представляет на мировом рынке ведущие бренды и технологии в трех основных направлениях – Laundry & Home Care, Beauty Care и Adhesive Technologies.

Основанная в 1876 году, Henkel занимает лидирующие позиции в мире как в потребительском, так и промышленном секторе благодаря таким известным брендам, как Persil, Schwarzkopf и Loctite. Штаб-квартира компании находится в Дюссельдорфе, Германия. В компании Henkel работает около 50 000 сотрудников. Объем продаж компании за 2015 финансовый год составил 18,1 миллиарда евро.

Henkel входит в список «Самых уважаемых компаний мира» по версии журнала Fortune и девятый раз подряд включена в список «Самых этичных компаний мира». Кроме того, Henkel два года подряд признается одним из лучших работодателей России по версии международного рейтинга Randstad Award.

**Кого мы приглашаем на работу:****Сотрудники – ключ к успеху**

Успех Henkel – заслуга всех сотрудников компании, их творческого подхода к делу, высокого профессионализма и постоянной готовности к поиску новых решений и постановке новых задач.

Мы привлекаем лучших специалистов, открывая перед ними широкие перспективы для развития и карьерного роста. Международные тренинги, инновационные обучающие программы и возможность участия в решении оперативных задач с самого начала работы в компании являются основными слагаемыми мотивации сотрудников.

**Что мы предлагаем нашим сотрудникам**

Компания Henkel заинтересована в привлечении как профессионалов с опытом работы, так и молодых специалистов, которым представляется возможность присоединиться к сильной и успешной команде и найти интересную работу.

Мы предлагаем получить необходимый практический опыт в следующих подразделениях:

- продажи и маркетинг
- логистика
- закупки
- информационные технологии
- финансы
- производство

Для развития карьеры сотрудники имеют возможность пройти различные программы обучения в компании и международные стажировки. Всем своим сотрудникам компания Henkel предоставляет широкий пакет социальных гарантий и льгот.

**Процедура обращения в компанию**

Ознакомиться с вакансиями компании и отправить резюме вы можете зайдя на сайт компании Henkel: [www.henkel.ru](http://www.henkel.ru) в раздел «Карьера».

[www.henkel.ru](http://www.henkel.ru)ООО «ХЕНКЕЛЬ РУС»  
107045, Москва  
Колокольников пер., г. 11  
Телефон: +7 (495) 795-05-95

## Инновационные бренды и технологии во всем мире

Компания Henkel была основана в Германии 140 лет назад. В настоящее время мы осуществляем свою деятельность во многих странах мира.

На российском рынке компания успешно развивается уже 25 лет. Около 3 000 сотрудников Henkel в России работают над тем, чтобы такие популярные бренды компании, как Persil, Schwarzkopf и Loctite, были доступны потребителю.

**Henkel** Excellence is our Passion**Persil****Fa****Schwarzkopf****syOSS****Ceresit****LOCTITE****Момент****LOSK**

# Henkel



**В** бизнес я пришел из науки. После окончания Московского государственного института стали и сплавов я ни минуты не сомневался в своем желании продолжить учебу в аспирантуре. После ее успешного окончания передо мной встал серьезный выбор: связать свою жизнь с научными исследованиями или пробовать что-то новое. Я решил рискнуть и в 2011 году пришел работать в компанию Henkel на должность специалиста по технической поддержке и продажам отдела «Автомобилестроение и металлургия». Процесс адаптации прошел незаметно благодаря интересной работе и коллегам, которые с первого же дня поддерживали новичка. Опыт научной работы во многом способствовал решению технических задач на производствах наших заказчиков, с такой работой сложностей не возникало. Продажи – вот что вызывало мои опасения. Однако умение слушать и слышать помогли мне быстро освоиться в ведении коммерческих переговоров, а открытая и партнерская позиция по отношению к участникам переговоров позволили завоевать доверие и утвердиться в новой для меня роли продавца.



→ **ФИО:**  
**Жаринов**  
**Павел Михайлович**

→ **ВОЗРАСТ:** 32 ГОДА

→ **ОБРАЗОВАНИЕ:**  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ИНСТИТУТ СТАЛИ И СПЛАВОВ,  
КАНДИДАТ ХИМИЧЕСКИХ  
НАУК

→ **ДОЛЖНОСТЬ:**  
РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА  
ПРОДАЖ АВТОМОБИЛЬНОЙ  
И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО РЕГИОНА  
РОССИИ И СТРАН СНГ

→ **СТАЖ РАБОТЫ  
В КОМПАНИИ:**  
4 ГОДА

Уже спустя полтора года я получил от руководителя нашего направления предложение переехать в Минск и начать продажи с нуля в Беларуси. Не сомневался ни минуты и, конечно, дал свое согласие на переезд. Я получил уникальную возможность выстроиться с нуля все бизнес-процессы и создать свою команду в новом, незнакомом для себя регионе. Этот бесценный опыт можно сравнить с обучением плаванию методом, когда тебя бросают на середину озера и ждут на берегу.

Полгода спустя, в июле 2013 года, к моим обязанностям добавилось развитие еще одного рынка, и я отправился в другую часть планеты – в Центральную Азию, в Казахстан. Я практически жил в самолете между Минском и Алма-Атой, где развивал бизнес, и Москвой, где жила моя семья. Однако уже два года спустя моя работа начала приносить высокие результаты, кроме того я стал победителем европейской премии Henkel «Adhesive Technologies AWARDS» как руководитель самого прогрессирующего региона. Позже на моей бизнес-карте появились Узбекистан, Грузия и Азербайджан. С 2014 года я возглавляю отдел продаж по направлению «Автомобилестроение и металлургия» в России и СНГ.

Выдающиеся достижения – это всегда результат взаимодействия с разными людьми. Мне посчастливилось «брать уроки» у уникальных людей. Благодаря их конструктивной критике, советам и поддержке я смог так стремительно профессионально развиваться и расти по карьерной лестнице. Поэтому на вопрос «Что мотивирует меня в Henkel?» я однозначно отвечаю – люди, моя сильная команда. ■