



«Уральская Сталь»

стали сократилось на 4,2% до 1,8 млрд т, а из топ-10 стран-производителей нарастить производство сумели только Индия (на 5,5%) и Иран (на 8%).

### Поворот на Восток

«В 2022 г. звучали неоднозначные прогнозы снижения выплавки, экспорта, производства в черной металлургии на 10% и более. Главным негативным фактором стала потеря сбытовых возможностей крупных российских металлургических компаний, которые традиционно получали до половины своей выручки от экспортных направлений. Тем не менее металлургическим брендам удалось диверсифицировать свою сбытовую систему и перенаправить сбыт в азиатские и другие регионы мира, в том числе те, куда российская сталь ранее не доезжала», – говорит Михаил Перельман, доцент факультета экономики и менеджмента Московского областного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы.

### Черные и цветные

Черная металлургия – производство железной руды, чугуна, железа, стали и изделий из них. К цветным металлам относят алюминий, никель, медь, цинк и большое число более редких металлов.

К смене экспортного вектора отрасль подтолкнули экономические санкции со стороны крупного потребителя российской стали – Евросоюза, принятые в 2022 г.

Как писал портал РБК со ссылкой на данные европейской металлургической ассоциации Eurofer, ЕС в 2021 г. импортировал из России 3,74 млн т готовой стальной продукции. Из них 2,86 млн т пришлось на плоский прокат.

В 2022 г. ситуация начала радикально меняться. Ограничения вводились пакетами, каждый из которых содержал самый разный набор мер – от ограничений против отдельных физических и юридических лиц до секторальных запретов на импорт, включающих целые отрасли или группы товаров. Черную металлургию сильнее всего затронули четвертый и восьмой пакеты, сам Евросоюз оценивал потери российских металлургов от четвертого пакета санкций в 3,3 млрд евро.

Компаниям пришлось срочно искать новые экспортные маршруты.

«Думаю, интересными направлениями для российского экспорта могут быть рынки Ирана, Сирии, Ирака, Турции, Вьетнама», – перечисляет директор группы корпоративных рейтингов АКРА Илья Макаров.

Специфика работы металлургических предприятий такова, что их невозможно просто остановить, производственные процессы на паузу не поставишь, говорит заведующий кафедрой экономики промышленности Российского экономического университета им. Плеханова Андрей Быстров. «Переориентация с экспорта в США и ЕС на другие направления должна пройти без сильных потерь по загрузке мощностей, а это означает наращивание объемов поставок в Китай, Индию, Турцию, Южную Корею, Вьетнам, страны Северной Африки и, конечно же, на внутренний рынок», – отмечает эксперт.

«На текущий момент идет настройка договорных условий, покупатели могут запрашивать дисконты, и рентабельность может даже находиться в отрицательных значениях. В то же время сейчас абсолютная цель – не получить максимальную маржинальность, а найти пути для реализации продукции. В более отдаленной перспективе у компаний есть потенциал продажи на восточном направлении значительных объемов стали с неотрицательной рентабельностью», – полагает младший директор по корпоративным рейтингам агентства «Эксперт РА» Мария Коломиец.

## Стальные нервы

Как металлургическая отрасль справилась с вызовами 2022 г.

Мария Иванова

**Б**урные политические и экономические события 2022 г. подтолкнули металлургов к тому, чтобы обратить более пристальное внимание на внутренний рынок, а экспортные потоки перенаправить в страны Азии, Ближнего Востока и Латинской Америки. Это было непросто, однако

отечественные предприятия завершили сложный год без серьезных потерь, даже в этих условиях изыскивая новые возможности для развития.

По оценке Всемирной ассоциации стали (World Steel Association), производство стали в России в 2022 г. сократилось на 7,2% до 71,5 млн т, при том что и весь мировой рынок чувствовал себя не очень хорошо: глобальное производство

# Так закалялись кадры

Как обучение студентов помогает компаниям справиться с дефицитом сотрудников



Олеся Ошанина

**П**роблема дефицита кадров является глобальной. По данным международной исследовательской компании GlobalData, в 2022 г. во всем мире число работодателей, испытывающих нехватку рабочей силы, увеличилось по сравнению с 2021 г. на 28%.

Российские компании сталкиваются с такими же трудностями. Согласно исследованию лаборатории конъюнктурных опросов Института экономической политики им. Гайдара, в октябре 2022 г. баланс оценок промышленными предприятиями достаточности персонала упал до минимального показателя за всю историю наблюдения с апреля 1996 г., пишет РБК. В первом полугодии 2022 г. российским промышленным предприятиям больше всего не хватало главных инженеров, технологов и механиков, пишут «Известия» со ссылкой на исследование сервиса по поиску работы SuperJob. Чаще всего дефицит кадров наблюдался в таких отраслях, как металлургия, судостроение и радиоэлектроника, и в таких регионах, как Сибирь, Урал и Дальний Восток, отмечается в исследовании.

Особенно остро проблема дефицита кадров стоит в обрабатывающей промышленности, утверждает председатель комитета по промышленности, вице-президент «Опоры России» Максим Третьяков. Нехватка персонала связана с тем, что образовательные программы не соответствуют нуждам промышленных предприятий, поскольку они построены без учета применяемых современных технологий, объясняет он. По мнению Третьякова, решить проблему можно было бы за счет тесного сотрудничества образовательных учреждений и промышленных предприятий, изменения учебных программ, переоснащения лабораторий. «Чтобы не тратить потом годы на интеграцию профильного специалиста в производственные процессы, важно, чтобы учеба шла параллельно с практикой, что пока возможно в единичных учебных заведениях», – указал эксперт.

В 2023 г. дефицит кадров среди рабочих и технических специалистов, в том числе инженеров, только усилится, прогнозирует профессор Финансового университета при правительстве России Александр Сафонов.

## Учись и работай

Взаимодействие с учебными заведениями помогает бизнесу получить подготовленные кадры и избежать затрат на переподготовку выпускников вузов и колледжей. Именно поэтому такое сотрудничество активно развивает УК «Уральская Сталь», под управлением которой находятся Загорский трубный завод (ЗТЗ; расположен недалеко от г. Сергиева Посада Московской области) и металлургический комбинат «Уральская Сталь» (расположен в г. Новотроицке Оренбургской области).

В 2020 г. ЗТЗ создал при Сергиево-Посадском колледже Ресурсный центр трубной промышленности. А в 2022 г. ЗТЗ в числе других 25 образовательных учреждений и промышленных

предприятий Московской области подписал многостороннее соглашение о гарантиях трудоустройства будущих выпускников по федеральной образовательной программе «Профессионалитет», рассказывает генеральный директор УК «Уральская Сталь» Денис Сафин. «Ресурсный центр стал базой для подготовки металлургов в рамках федерального проекта, а ЗТЗ – одним из их будущих работодателей», – объясняет он.

По словам директора Сергиево-Посадского колледжа Галины Носыревой, выпускники Ресурсного центра помимо ЗТЗ трудоустраиваются и на другие предприятия региона, такие как ООО «МЕТТойл», ООО «Скоропусковский синтез», ОАО «ОК-Лоза» и др.

Сейчас в Ресурсном центре обучается 300 студентов по направлениям «сварочные технологии», «электромонтаж» и «дефектоскопия», добавляет Денис Сафин. Учебные программы центра утверждены министерством образования Московской области с учетом требований ЗТЗ, говорится на сайте завода.

В Ресурсном центре действует система целевых договоров, которая дает студентам после почти трех лет обучения гарантию трудоустройства по специальности в ЗТЗ. Учиться в Ресурсном центре могут жители не только Сергиева Посада, но и других городов – обучающимся предоставляется общежитие. Студенты, обучающиеся по целевым договорам, проходят углубленную производственную практику под руководством наставников, говорит Денис Сафин.

По словам Носыревой, совместно разработанный учебный график, развитие материально-технической базы, а также институт наставничества приблизили образовательный процесс к реалиям производства. «Также педагогический состав постоянно совершенствуется, совместно с предприятием-партнером организованы стажировки и программы повышения квалификации», – рассказывает она.

## Живое обучение

Кадровый голод в промышленности – это также потребность в высококвалифицированных инженерных кадрах. Поэтому УК «Уральская Сталь» активно сотрудничает с высшими учебными заведениями, которые обучают будущих инженеров-металлургов, рассказывает Денис Сафин. Такое партнерство – комплексная программа, которая в том числе включает в себя и целевое обучение, и практику на производстве, и программы наставничества, и многое другое.

Национальный исследовательский технологический университет МИСИС (НИТУ МИСИС; филиал расположен в г. Новотроицке Оренбургской области) уже 30 лет готовит специалистов для комбината «Уральская Сталь».

«Чтобы образовательные программы вуза соответствовали современному уровню производства, необходимо разрабатывать их в тесном сотрудничестве с производственными компаниями», – говорит ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова. По ее словам, образовательные программы обучения будущих металлургов, разработанные в том числе при поддержке «Уральской Стали», отвечают актуальным запросам

работодателей и позволяют выпускникам овладеть необходимыми знаниями, навыками, компетенциями для работы в ведущих горно-металлургических компаниях. «Учащиеся университета МИСИС на регулярной основе проходят практики и стажировки в компании, ученые и сотрудники вуза принимают участие в реализации совместных НИОКР, решают реальные производственные задачи, связанные с цифровизацией производства, повышением его энергоэффективности, развитием бизнес-систем, – объясняет Черникова. – При прохождении производственной практики студенты могут получать зарплату».

«Новотроицкий филиал МИСИС – это настоящая кузница высококлассных специалистов для «Уральской Стали», – рассказывает Денис Сафин. – Из стен вуза вышли сотни наших руководителей, каждый пятый инженер комбината – его выпускник». По его словам, факультет металлургических технологий в Новотроицке был основан в 1992 г. как обособленное структурное подразделение МИСИС, а в 2000 г. на его базе был создан Новотроицкий филиал, где получают профессию будущие инженеры для предприятий черной металлургии региона. За это время факультет подготовил для компании более 1000 инженеров-аглодомеников (работают в агломерационном и доменном цехах, занимаются подготовкой металлургического сырья для выплавки стали), сталеплавильщиков, механиков, прокатчиков, металлосварщиков, тепловых физиков и других специалистов, говорит Денис Сафин.

«Процесс обучения в МИСИС выстроен таким образом, чтобы предприятие получало готового специалиста, вовлеченного и адаптированного к реальному производству, – поясняет Денис Сафин. – В этом помогают производственная практика и активно развивающейся у нас институт наставничества».

## Кластер для профессионалов

Задача проекта «Профессионалитет» – создание на базе колледжей образовательно-производственных центров (кластеров), в которых молодые люди могут получить востребованные специальности, а затем трудоустроиться на ведущие предприятия в регионах своего проживания. В колледжах, входящих в кластер, при непосредственном участии опорного работодателя формируются новая управленческая структура, новый педагогический состав, новое содержание и структура образовательных программ, создаются учебно-производственные комплексы, говорится на сайте Минпросвещения. Образовательные программы в подобных кластерах совершенно новые – интенсивные, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. В рамках федерального проекта был создан 71 кластер.

## Растим кадры сами

Для того чтобы знания и навыки сотрудников не устаревали, промышленным компаниям необходимы программы повышения квалификации. «Уральская Сталь» дает возможность работникам получать высшее образование в МИСИС и других вузах без отрыва от производства. По словам Дениса Сафина, сотрудникам, которым не хватает баллов ЕГЭ для поступления на бюджет, компенсируется до 50% расходов на получение высшего профильного образования. Кроме того, работники могут пройти курсы повышения квалификации в ведущих учебных центрах страны и учебном центре комбината, который находится в Новотроицке.

Для амбициозных сотрудников и студентов, которые проходят практику на предприятиях УК «Уральская Сталь», наставники могут разработать индивидуальный план развития – так называемую карьерную карту. Этот план может предусматривать повышение квалификации или разряда, обучение смежным профессиям, карьерный рост от простого рабочего до сотрудника высокой квалификации или бригадира.

Металлургические специальности сегодня являются одними из самых востребованных в промышленности, поэтому человеку, получившему профильное высшее образование, не составит труда стать высокооплачиваемым квалифицированным инженером, который, в свою очередь, может дорасти до начальника цеха или даже до директора предприятия, считает Денис Сафин. «Быть металлургом очень престижно. Думаю, что молодежь не стремится работать на предприятиях, потому что плохо осведомлена о том, чем занимаются высококвалифицированные инженеры и где применяется наша продукция. Например, металл «Уральской Стали» использовался при строительстве Крымского моста, моста на остров Русский на Дальнем Востоке, при возведении зданий «Москва-сити». Из нашей продукции создаются нефтепроводы, газопроводы, мосты, железные дороги и многое другое, нужное стране и людям. Мы уверены, что у российской металлургии большое будущее, и высококвалифицированным молодым специалистам предстоит внести в это свой заметный вклад», – отмечает Денис Сафин. &

# Илья Власенко: «Ответственное ведение бизнеса – неотъемлемая часть стратегии»

Директор по корпоративным коммуникациям УК «Уральская Сталь» о важности социальных и экологических проектов

На первый взгляд тема экологической и социальной ответственности в 2022 г. практически ушла из информационной повестки. Турбулентность внешней среды и необходимость выживания в ней российского бизнеса отодвинули на второй план новости о социальных и экологических инициативах компаний. Но произошло это только в публичном поле. На деле же крупные российские промышленные компании уже давно рассматривают ответственное ведение бизнеса как неотъемлемую часть стратегии развития, а модернизация экологической инфраструктуры и поддержка социальных программ остаются у нас в приоритете, несмотря на все экономические и политические сложности текущего момента.

## Почему ответственный экологический подход не потерял актуальности

Повестка устойчивого развития – это часть не только западной, но и глобальной повестки. Абсолютный лидер на рынке стали – Китай, обеспечивающий более половины мирового производства и потребления. При этом Китай уверенно идет в направлении декарбонизации, ограничивая в том числе свою металлургическую отрасль. 2-е место на глобальном рынке стали у Индии с ее огромным потенциалом урбанизации и развития промышленности. Значит, потребность страны в черной металлургии будет только усиливаться. Но при высокой плотности населения и проблемах с окружающей средой экологические и социальные стратегии в Индии также находятся в приоритете у бизнеса и у государства.

В России, занимающей одно из ведущих мест на мировом рынке стали, на долю металлургической отрасли приходится более четверти вредных выбросов. Поэтому даже в новых условиях, когда экспорт переориентируется на Восток, развитие экологических проектов остается для отрасли очень важным.

Если раньше было принято видеть в качестве основного триггера зеленой трансформации российского бизнеса трансграничный углеродный налог, продвигаемый Европейским союзом, или отдельные торговые преференции, формируемые на локальном уровне, то в этом году стало очевидно: экологическая повестка не навязана извне, актуальна на национальном уровне и прочно вошла как в социально-экономическую стратегию государства (в рамках которой, например, в конце 2021 г. вступил в силу федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов»), так и в стратегии компаний.

Подтверждением этого могут служить данные рейтингового агентства «Эксперт РА», которое в конце 2022 г. выпустило обзор ESG-прозрачности крупнейших российских публичных компаний. Несмотря на то что многие компании воспользовались возможностью не раскрывать отчетность, общий средний показатель качества раскрытия информации вырос на 2%. Агентство считает, что шоковый режим закрытости скоро пройдет, поскольку спрос на ESG-информацию в России и мире остается высоким и данная повестка по-прежнему актуальна. В приоритете комплексная работа, итогом которой должно стать повышение качества жизни людей, в том числе в городах присутствия крупных металлургических предприятий.

## Забота об экологии

Приведу примеры наших инициатив. Расположенный в г. Новотроицке Оренбургской области комбинат «Уральская Сталь» в январе 2022 г. завершил очередной этап инвестиционного проекта по повышению экологичности производства. Мощная вытяжка (сделанная, кстати, в России), работающая над виброрешеткой на участке обработки крупногабаритного литья, способна уловить за год более 60 т пыли. А для исключения выхода коксового газа в атмосферу на коксовой батарее № 1 установлен новый газосборник, он собирает 100% газа, который после очистки



«Уральская Сталь»

передается на отопительные нужды в ТЭЦ и частично используется в самом подразделении.

Как ранее отмечал генеральный директор УК «Уральская сталь» Денис Сафин, «минимизация техногенного воздействия – ключевая составляющая производственной деятельности «Уральской Стали». Только за прошлый год удалось добиться снижения выбросов от дверей коксовых камер на 44% по сравнению с показателями 2021 г. А за последнее десятилетие выбросы вредных веществ в атмосферу уменьшены на треть, и мы планируем их дальнейшее снижение. В планах – закупка аспирационного оборудования для установки на коксортировке батарей, что важно не только для экологии, но и для улучшения условий труда работников.

Для оценки эффективности наших экологических программ и инициатив у нас есть собственная аккредитованная лаборатория мониторинга окружающей среды, в которой мы осуществляем контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников и качества воздуха в санитарно-защитной зоне комбината. В год выполняется десятки тысяч замеров. Выбросы предприятия в атмосферу стабильно ниже предельно допустимых норм.

На «Уральской Стали» организован замкнутый бессточный цикл водоснабжения. Мы также продолжаем работы по снижению уровня забора воды из реки Урал с целью максимального исключения потери воды при осуществлении технологических процессов. Важная роль отводится вопросам рационального использования ресурсов и эффективному обращению с отходами производства и потребления. Комплексный подход позволяет комбинату ежегодно утилизировать до 1,5 млн т отходов производства, 48% перерабатывается собственными силами, 52% передается для использования сторонними организациями.

Стратегия развития комбината, определенная генеральным директором, заключается в том, что комбинат становится инициатором не только улучшения экологической ситуации на самом предприятии, но и создания комфортной среды в регионе присутствия в целом: компания ежегодно направляет более 200 млн руб. на развитие социальной инфраструктуры Новотроицка.

## Вместе больше инициатив

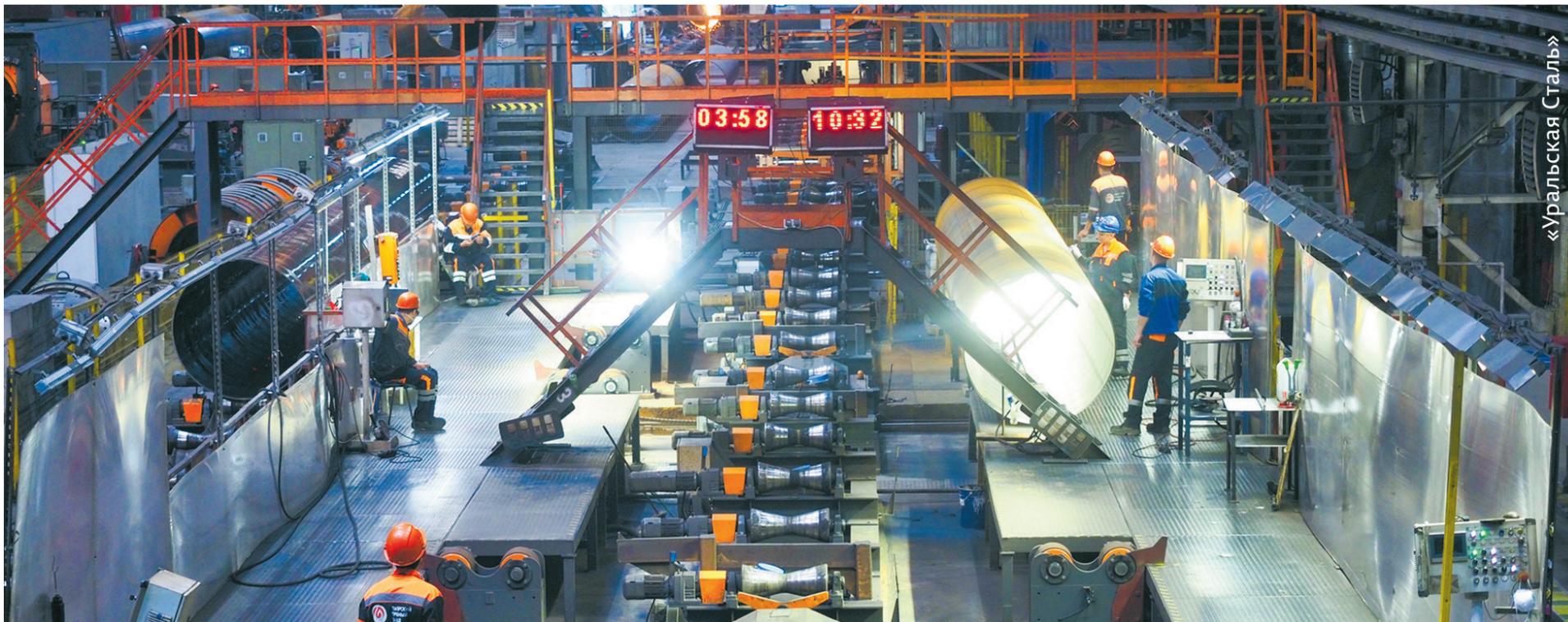
В прошлом году Загорский трубный завод (ЗТЗ) и новотроицкий комбинат «Уральская Сталь» объединились в единый металлургический холдинг, который возглавил генеральный директор Денис Сафин. Под его руководством разработана обширная пятилетняя инвестиционная программа на сумму порядка 100 млрд руб. Реализованные в ее рамках мероприятия позволят запустить новые производственные мощности, наладить выпуск новых видов продукции, уменьшить техногенное воздействие на окружающую среду и улучшить условия труда работников.

Например, на базе «Уральской Стали» в Новотроицке мы создаем новое производство бесшовных стальных труб.

Однако в инвестиционной программе компании заложены средства не только на производственные проекты, но также на социальные и экологические. Создание комфортных условий для жизни и работы – один из стратегических приоритетов в развитии предприятия. Мы хотим, чтобы персонал, который задействован в производственных и вспомогательных цепочках наших предприятий, чувствовал себя уверенно, чтобы люди с удовольствием приходили на работу, понимали, что у них есть будущее, и передавали свой интерес к металлургии детям, формируя профессиональные династии.

На ЗТЗ с 2018 г. работает программа промышленного туризма, такую же мы запустили и на новотроицком комбинате. Для «Уральской Стали» уже в этом году новые экскурсионные маршруты станут важной частью социальной программы комбината. Желающие смогут познакомиться с технологическим процессом плавки стали, проката металла. Мы полагаем, что экскурсии также станут ориентиром для молодого поколения при выборе профессии.

Развитие промышленного туризма – важный элемент социальной ответственности металлургического холдинга. Туриндустрия обладает значительным потенциалом для создания новых рабочих мест в смежных областях в регионах присутствия наших предприятий, таких как транспорт или сфера услуг, а рост количества гостей городов способствует дальнейшему повышению качества социальной инфраструктуры. Поэтому в наших планах также открытие агентства по развитию Новотроицка, которое совместно с муниципалитетом будет развивать город и обустраивать городскую среду. &



## Стальные нервы

**01→** По данным Федеральной таможенной службы, в 2022 г. Россия экспортировала черных металлов на \$25,4 млрд (на 15,2% меньше по сравнению с 2021 г.), зато экспорт изделий из черных металлов за тот же период вырос на 8,8% (до \$4,4 млрд).

### Родные трубы

Экспортные сложности подтолкнули металлургические предприятия к тому, чтобы обратить более пристальное внимание на внутренний рынок. А государство им в этом помогло крупными инфраструктурными проектами и поддержкой строительной отрасли.

«Переориентации поставок на внутренний рынок способствует постепенное восстановление спроса в строительном секторе и вагоностроении, а также реализация проектов «Газпрома» по прокладке новых магистральных трубопроводов в направлении Азиатско-Тихоокеанского региона», – сказал в декабре 2022 г. вице-премьер Денис Мантуров (цитата по ТАСС).

Ориентация на внутренний рынок возможна вместе с развитием госпрограмм, создающих спрос на металлы: импортозамещение на строительном рынке, в обрабатывающей отрасли, развитие железнодорожного транспорта на южном и дальневосточном направлениях, создание портовой инфраструктуры и судоходства – как морского, так и речного, развитие авиастроения, производство тяжелой техники, перечисляет Быстров. «Поэтому ситуация в черной металлургии несложная и решаемая. Индустриализация набирает темп по всему миру», – говорит он.

Производство труб в России за девять месяцев 2022 г. выросло на 17,7% по отношению к тому же периоду прошлого года за счет труб большого диаметра для магистральных трубопроводных проектов ПАО «Газпром» и программ по газификации регионов России, сообщил «Интерфаксу» в ноябре 2022 г. заместитель министра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов.

Для внутреннего трека развития металлургической отрасли будет характерна интеграция в крупные инфраструктурные проекты, а также взаимодействие со строительной отраслью. Небольшую помощь металлургии могут получить со стороны автопроизводителей – спрос на от-

ечественные автомобили относительно стабилизировался, считает доцент департамента менеджмента и инноваций Финансового университета при правительстве РФ Михаил Хачатурян. «Рост спроса на металл при условии стабильности указанных факторов может составить в диапазоне 2,5–3%», – полагает он.

«Учитывая наши оценки кредитоспособности, отрасль в целом оказалась устойчивой. В нашем понимании устойчивость – это способность в рекордные сроки найти альтернативные рынки поставок, наладить логистические цепочки, нарастить объемы необходимых запасов/запчастей/комплектующих, что и продемонстрировали ключевые компании отрасли», – говорит Коломиец.

### Год роста

В 2022 г. комбинат «Уральская Сталь» смог нарастить выпуск конечной продукции. Производство стали достигло более 1,5 млн т, стального проката – около 900 000 т. Произошли изменения в структуре отгрузки: в 1,5 раза увеличен объем отгрузки мостовых сталей на внутренний рынок и в 3 раза – штрипса в адрес ЗТЗ. Сам подмосковный завод увеличил отгрузку готовой продукции на 32% по сравнению с прошлым годом, что составило более 465 000 т готовой продукции. Подтверждением доверия инвесторов к российской металлургии стало успешное размещение в декабре 2022 г. дебютного выпуска облигаций АО «Уральская Сталь» (вместе с ЗТЗ находится под управлением УК «Уральская Сталь») на 10 млрд руб.

Источник: УК «Уральская Сталь»

### Взгляд в будущее

Несмотря на все сложности, российский рынок черной металлургии будет развиваться, уверен Хачатурян. «Модернизация производства в целом станет трендом текущего года, так как нужно будет подстраиваться под изменяющиеся требования как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Основной упор в модернизации должен быть сделан на обновление

оборудования и дальнейшее углубление цифровизации бизнес-процессов. Основными конкурентными преимуществами отечественных металлургов являются наличие высококвалифицированной рабочей силы и высокая адаптивность систем управления», – говорит эксперт.

Один из примеров такого развития – Управляющая компания «Уральская Сталь», созданная после объединения год назад металлургического комбината «Уральская Сталь» (г. Новотроицк Оренбургской области) и Загорского трубного завода (ЗТЗ; г. Сергиев Посад Московской области).

«Состоявшееся объединение ЗТЗ и комбината «Уральская Сталь» в единый вертикально интегрированный металлургический холдинг позволило ЗТЗ получить на регулярной основе стабильные поставки стального листа, что повысило конкурентоспособность завода на рынке. Формирование вертикально интегрированного холдинга значительно расширило возможности компании по поставке на рынок продукции черной металлургии. За год совместной работы налажено эффективное сотрудничество двух предприятий с контрастными масштабами, бизнес-процессами, географией, логистикой, историей и культурой. По итогам первого года совместной работы можно с уверенностью сказать, что предприятия холдинга успешно справляются со своей задачей – снабжать потребителей высококачественной металлургической продукцией», – говорит генеральный директор УК «Уральская Сталь» Денис Сафин.

В 2023 г. «Уральская Сталь» благодаря модернизации электросталеплавильного цеха планирует увеличить выпуск стали до 2,4 млн т в год. Ключевым проектом текущего года станет запуск нового трубопрокатного цеха с проектной мощностью 250 000 т в год бесшовных горячекатаных труб и создание более 500 рабочих мест, говорится в материалах компании.

«Клиенты воспринимают «Уральскую Сталь» как динамичного и технологичного игрока, который готов осваивать новые марки стали, удовлетворять новые потребности по химическим, механическим свойствам листа. Мы следим за новыми задачами наших клиентов, ищем возможности сотрудничества по обеспечению поставок», – говорит Денис Сафин.

Недавно «Уральская Сталь» представила инновационные продукты: биметаллическую сталь и криогенные стали, плакированный металл. Все эти продукты обладают уникальными техническими характеристиками, которые позволят применять их в нефтегазовой отрасли, водородной и атомной энергетике, отмечают в компании. &